

IV. Общие требования охраны труда при осуществлении производственных процессов и выполнении работ

28. При выполнении работ в целлюлозно-бумажном и лесохимическом производствах работодатель, исходя из специфики своей деятельности и характеристики объекта, по результатам проведенной оценки профессиональных рисков реализует меры, направленные на обеспечение охраны труда работников, из числа следующих:

- 1) автоматизация и герметизация производственных процессов, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) комплексная механизация и автоматизация ручного труда, дистанционным управлением производственными процессами и операциями, связанными с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) замена производственных процессов и операций, связанных с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или имеют меньшую интенсивность;
- 4) замена токсичных и горючих веществ менее токсичными, нетоксичными и негорючими веществами;
- 5) устранение непосредственного контакта работников с веществами, растворами, исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими вредное воздействие на организм работника, а также своевременным их удалением и обезвреживанием;
- 6) использование блокировочных устройств, средств световой и звуковой сигнализации и аварийного отключения технологического оборудования при нарушении производственных процессов;
- 7) применение безопасных способов хранения и транспортирования исходных и вспомогательных материалов, заготовок и готовой продукции;
- 8) применением системы блокировочных устройств и замков для блокировки оборудования при выполнении ремонтных работ.

29. Производственные процессы в целлюлозно-бумажном и лесохимическом производствах должны осуществляться в соответствии с технологическими регламентами (технологическими инструкциями), содержащими требования охраны труда, утвержденными работодателем или иным уполномоченным работодателем должностным лицом.