

I. Общие положения

1. Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (далее - Правила) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества работниками юридических лиц с особыми уставными задачами, ведомственной охраны, частных охранных организаций и подразделений транспортной безопасности (далее - работники).
2. Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм при организации и осуществлении ими охраны (защиты) объектов и (или) имущества (далее соответственно - работодатели, охрана объектов).
3. На основе Правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя оборудования и специальных средств, применяемых при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (далее - организация-изготовитель), работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются работодателем с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, осуществляющими охрану объектов, представительного органа (при наличии).
4. При применении оборудования и специальных средств следует руководствоваться требованиями технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя.
5. Работодатель обязан обеспечить:
 - 1) выполнение работ по охране объектов в соответствии с требованиями Правил, иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;
 - 2) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.
6. При осуществлении охраны объектов источниками профессионального риска повреждения здоровья работников может быть воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:
 - 1) противоправных действий других лиц;
 - 2) последствий неправильного обращения с огнестрельным оружием и специальными средствами;
 - 3) пожара или взрыва;
 - 4) физических и нервно-психических перегрузок;
 - 5) движущихся транспортных средств, грузоподъемных машин, перемещаемых материалов, подвижных частей оборудования;
 - 6) повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
 - 7) повышенного уровня шума или вибрации;
 - 8) повышенной запыленности или загазованности воздуха;
 - 9) недостаточной освещенности рабочей зоны;
 - 10) повышенной или пониженной влажности и повышенной подвижности воздуха

рабочей зоны;

11) расположения рабочего места на высоте относительно поверхности земли (пола);

12) повышенного значения напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;

13) ионизирующее излучение (при обращении с источниками ионизирующего излучения, включая радиационный контроль).

7. При организации выполнения работ по охране объектов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия.

При невозможности исключения или снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов до уровней допустимого воздействия в связи с характером и условиями выполнения работ по охране объектов выполнение работ без обеспечения работников соответствующими средствами индивидуальной защиты запрещается.

8. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе:

1) устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;

2) в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

9. Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.