

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 2021 г. № _____

МОСКВА

Об утверждении Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации давать разъяснения по применению Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52, ст. 5149);

пункт 38 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 № 1469 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 1, ст. 262);

пункт 5 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2020 г. № 1017 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 30, ст. 4898).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации

от «___» _____ 2021 г. № _____

**Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний
работников**

Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Порядком подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее – работники) обусловлено воздействием вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

3. К работникам относятся:

а) работники, выполняющие работу на основании трудового договора;

б) физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, в случаях, предусмотренных абзацем 4 пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

в) лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры, работающие на основании трудового договора в период прохождения практики в организациях;

г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного (вредных) производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

5. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

6. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

7. При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление) медицинская организация любой организационно-правовой формы, имеющая соответствующую лицензию на осуществление медицинской деятельности (далее – медицинские организации), обязана в течение суток направить извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания работника (далее – извещение) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

8. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, получивший извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в медицинскую организацию, направившую извещение, которая в трехдневный срок направляет документы в центр профессиональной патологии.

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации, и размещается в федеральном реестре электронных медицинских документов единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (далее – федеральный реестр).

9. В случае несогласия работодателя (его представителя) и работника с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

10. Центр профессиональной патологии или иная медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по «профпатологии», «экспертизе связи заболевания с профессией» (далее – центр профессиональной патологии) на основании клинических данных состояния здоровья работника, санитарно-гигиенической характеристики условий его труда, проводит экспертизу связи заболевания с профессией в соответствии с частью 6 статьи 63 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и оформляет медицинское заключение.

11. При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

12. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в медицинскую организацию, направившую извещение о профессиональном заболевании, санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

13. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование для оказания при наличии показаний медицинской помощи, а также проведения экспертизы связи заболевания с профессией в центр профессиональной патологии с представлением вместе с направлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

д) данные специальной оценки условий труда работника, включённые в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (при наличии).

е) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей).

14. Центр профессиональной патологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией, результаты которой включаются в федеральный реестр. На основании результатов экспертизы устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

15. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

16. Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

17. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, установившую предварительный диагноз профессионального заболевания, в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

18. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя медицинской организации, установившей (отменившей) диагноз.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

19. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее – расследование) и завершить его не позднее 30 дней со дня создания комиссии).

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее – комиссия), возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель медицинской организации, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение работы комиссии в установленный настоящим порядком срок.

20. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

21. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

22. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

23. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

24. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

25. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) локальный акт о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

26. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или уполномоченного работником представительного органа комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах) в соответствии с трудовым законодательством.

27. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

28. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

29. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

30. Акт о случае профессионального заболевания является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

31. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, центра профессиональной патологии (медицинской организации) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта и заверяется его печатью.

32. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

33. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт

передается для хранения в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта.

34. Профессиональное заболевание учитывается территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

35. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования в досудебном порядке рассматриваются территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или обжалуются в судебном порядке.

35. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования в досудебном порядке рассматриваются территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) по месту нахождения объекта, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или обжалуются в судебном порядке.

36. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку расследования и учета
случаев профессиональных
заболеваний работников

Утверждаю
Руководитель (заместитель руководителя)
территориального органа
федерального органа исполнительной власти,
уполномоченного на осуществление
федерального государственного
санитарно-эпидемиологического
контроля (надзора)

(административная территория)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

« ____ » _____ ГОД

Печать

АКТ
о случае профессионального заболевания
от « ____ » _____ года

1.

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)

2. _____ Дата _____ направления
извещения _____

(наименование медицинской организации, юридический адрес)

3. _____ Заключительный _____ диагноз

4. _____ Наименование _____ организации

(полное наименование, отраслевая принадлежность,

форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)

5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном
номере рабочего места, который определяется по результатам проведения
специальной _____ оценки _____ условий
труда _____

6. _____ Профессия,
должность _____
7. _____ Общий _____ стаж
работы _____

8. Стаж _____ работы _____ в _____ данной
профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов

(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, вносятся с отметкой «со слов работающего»)

10. Дата начала _____
расследования _____
Комиссией в составе _____
председателя _____

и _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)
членов комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

_____ проведено расследование случая профессионального заболевания

_____ (диагноз)
и установлено:

11. Дата (время) заболевания _____

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения о случае профессионального заболевания или отравления

13. Сведения о трудоспособности _____

(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность,

переведен на другую работу, направлен в

федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении _____ (нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профпатологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания _____

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве _____ или _____ (и) _____ профессиональной группе

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях: _____

(дается полное описание конкретных фактов нарушения требований _____

технических регламентов, требований к организации производственного процесса, нарушения _____

режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего _____

инструментария; нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации,
выхода

из строя защитных средств, освещения; несоблюдения требований охраны труда,

производственной санитарии; несовершенства технологии,

неисправность механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности

работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, иных средств коллективной защиты,

неприменение или неправильное применение средств индивидуальной защиты; отсутствия мер

и средств спасения, приводятся сведения из санитарно-гигиенической

характеристики условий труда работника и других документов, включая отчет о результатах
проведения специальной оценки условий труда)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило:
длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное
воздействие на организм человека вредных производственных факторов или
веществ

(указывается количественная и качественная

характеристика вредных производственных факторов в соответствии

с результатами проведения специальной оценки условий труда

или производственного контроля условий труда,

—

если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование _____

—

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате _____.

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило _____

—

(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

—

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений _____ предлагается:

23. Прилагаемые материалы расследования _____

—

24. Подписи членов комиссии:

—

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата
М.П.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников» (далее – проект постановления) разработан во исполнение положений Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 311), в соответствии с пунктом 2 Плана-графика подготовки нормативных правовых актов, необходимых для реализации норм Федерального закона № 311-ФЗ, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 9 августа 2021 г. № 8445п-П45.

Проект постановления устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников, учитывает изменившееся законодательство и практику его применения. В соответствии с проектом постановления расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Кроме этого проектом постановления признается утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», а также акты, которыми в указанное постановление вносились изменения.

Наступление негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий реализации предлагаемых решений, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, не прогнозируется.

Предлагаемые проектом постановления решения не повлияют на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе и иным международным договорам.

Проект постановления не содержит требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной

ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее – обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Издание постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета. Его реализация в случае принятия не повлечет изменения финансовых обязательств государства и дополнительных расходов, покрываемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.