

I. Общие положения

1. Правила по охране труда при проведении полиграфических работ (далее - Правила) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению работ, связанных с изготовлением журнальной, деловой, газетной, этикеточной и упаковочной продукции и прочей продукции, с применением полиграфических технологий.

2. Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при проведении полиграфических работ.

3. Правила определяют меры, направленные на предупреждение воздействия опасных и вредных производственных факторов на работников, занятых полиграфическими работами.

4. Содержащиеся в Правилах требования устанавливают минимально допустимые уровни охраны и безопасности труда работников, участвующих в проведении полиграфических работ, соответствующие положениям общепризнанных международных актов.

В локальных нормативных актах работодателями могут устанавливаться более высокие уровни требований охраны труда.

5. Правила действуют на всей территории Российской Федерации и должны учитываться при проектировании и строительстве новых, реконструкции и техническом перевооружении действующих производств, проектировании производственных процессов и технологического оборудования, используемых при проведении полиграфических работ.

6. Работодатель обязан обеспечивать безопасность работников при осуществлении производственных процессов, связанных с применением полиграфического оборудования, соответствие их государственным нормативным требованиям охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил.

7. В соответствии с требованиями Правил и эксплуатационной документации изготовителей используемого оборудования при проведении полиграфических работ, работодателем в установленном им порядке должна быть организована разработка и утверждение инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, связанных с применением оборудования, с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

В случае применения технологий и методов эксплуатации полиграфического оборудования, использования материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, машин и оборудования, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами, работодателем должны быть разработаны и утверждены специальные мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда
<1>

<1> [Статья 211](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 30, ст. 3732).

8. При проведении полиграфических работ на работников возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

- 1) движущиеся части машин и механизмов подвижные части производственного оборудования, перемещаемые материалы, полуфабрикаты и готовые изделия;
- 2) острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- 3) виброакустические факторы (шум, инфразвук, ультразвук воздушный, общая и локальная вибрация);
- 4) аэрозоли фиброгенного действия и загазованность воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенная температура поверхностей оборудования, материалов;
- 6) повышенная или пониженная температура, влажность, подвижность воздуха рабочей зоны;
- 7) расположение рабочего места на высоте более 1,8 м относительно поверхности пола;
- 8) повышенное напряжение в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- 9) повышенный уровень статического электричества;
- 10) повышенный уровень лазерного излучения;
- 11) повышенная или пониженная ионизация воздуха;
- 12) повышенный уровень ультрафиолетовых, инфракрасных излучений;
- 13) повышенный уровень электромагнитных полей;
- 14) отсутствие или недостаток естественного света;
- 15) недостаточная освещенность рабочей зоны;
- 16) повышенная яркость света;
- 17) повышенная контрастность, прямая и отраженная блескость;
- 18) неравномерность светового потока от стробоскопических источников света при оперативном визуальном контроле качества продукции;
- 19) химические факторы от материалов, применяемых в допечатных процессах, лакокрасочных материалов и смывочных веществ, материалов, применяемых в послепечатной обработке полиграфической продукции.

Фактическое наличие на рабочих местах работников, привлекаемых к проведению полиграфических работ, указанных и иных вредных и (или) опасных производственных факторов, оценка их уровней и уровней связанных с ними профессиональных рисков устанавливаются работодателями при проведении мероприятий по контролю за

состоянием условий труда, осуществляемому в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов и Правил.

9. При выявлении на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, уровни которых превышают установленные нормативы, работодателем должны быть приняты меры по исключению или снижению уровня их воздействия до предельно допустимого значения.

При невозможности исключения или снижения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов до предельно допустимых значений в связи с характером и условиями производственных процессов проведение работ без обеспечения работников соответствующими средствами индивидуальной защиты запрещается.

10. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе:

1) устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;

2) в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

11. Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.